



Menschen machen den Unterschied

Mit echter Wertschätzung zu mehr Mitarbeitermotivation

„Wer gut führen will muss Menschen mögen.“ Der Satz bringt auf den Punkt, wie wichtig die innere Haltung für die erfolgreiche Führung von Mitarbeitenden ist. Der Coach Thorsten Rabenbauer plädiert für mehr Wertschätzung.

Thorsten Rabenbauer

Moderne Führungskonzepte berücksichtigen immer mehr die zentrale Bedeutung vom respektvollen Umgang mit den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Und die zu führenden Menschen sind nun mal sehr verschiedene Persönlichkeiten. Sie haben unterschiedliche Stärken, Fähigkeiten, Talente, Kompetenzen, Erfahrungen, Werte, Wünsche, Erwartungen, usw. Daher fällt es Führungskräften, die Men-

schen mögen viel leichter, genau diese Persönlichkeitsmerkmale zu erkunden und zu einem besseren Erfolg zu nutzen.

Dieses Grundprinzip lässt sich sehr gut bei erfolgreichen Mannschaften im Sport beobachten. Je besser es dem Trainer gelingt, die unterschiedlichen Stärken einzelner Spieler zu einem sich gegenseitig ergänzenden Mannschaftgefüge formen, desto erfolgreicher wird das Team sein. Ne-

ben den individuellen Stärken ist somit auch die Einstellung der Teammitglieder zueinander erfolgsrelevant.

Herrscht in einem Team ein positiver Teamgeist und ist jedes Teammitglied bereit, sich mit hoher Leistungsbereitschaft einzubringen, dann ist die Wahrscheinlichkeit sehr groß, dass die Performance stimmt.



Konkrete Handlungsempfehlungen

Was können Sie als Führungskraft nun konkret beitragen, dass Ihre Teammitglieder und das gesamte Team noch erfolgreicher wird?

1. Zeigen Sie echtes Interesse für Ihre Teammitglieder! Gerade in Zeiten, in

denen immer weniger reale Begegnungen erfolgen und Menschen verstärkt virtuell zusammenkommen, ist es wichtig, dass Sie als Führungskraft den persönlichen Kontakt halten und sich ehrlich für die individuellen Situationen Ihrer Teammitglieder interessieren.

2. Führen Sie stärkenorientiert! Nur wenn Sie die persönlichen Stärken, Fähigkeiten, Kompetenzen und Erfahrungen Ihrer Teammitglieder kennen, dann haben Sie die Möglichkeit, diese bei schwierigen Aufgaben oder in herausfordernden Veränderungsprozessen gezielt zu nutzen. Menschen, die ihre Stärken und Fähigkeiten bei der Arbeit einsetzen können, werden deutlich schneller und mit höherer innerer Zufriedenheit diese Aufgaben oder Veränderungsprozesse meistern.
3. Vermitteln Sie den Sinn! Menschen, die den Sinn und den Nutzen ihrer Arbeit kennen und sich damit identifizieren können, werden mit einer viel positiveren inneren Einstellung an die zu erledigenden Aufgaben heran gehen.
4. Geben Sie klare Orientierung! Je besser und genauer die Teammitglieder die Erwartungen der verschiedenen Stakeholder kennen und je stärker sich die Teammitglieder mit den Unternehmenswerten identifizieren, desto leichter können sich die Teammitglieder auch im Arbeitsalltag daran halten.
5. Agieren Sie selbst als Vorbild! Als Führungskraft stehen Sie immer im besonderen Fokus Ihrer Teammitglieder. Ihre

Fernstudium Six Sigma Green Belt

Kostengünstig und staatl.
geprüft. Beginn jederzeit!

FERNSCHULE WEBER
Tel. 0 44 87 / 263 - Abt: I68

www.fernschule-weber.de

erlebbare Einstellung und Ihr gezeigtes Verhalten als Führungspersönlichkeit sorgen dafür, dass Ihnen Ihre Mitarbeiterschaft mit Engagement folgt oder auch nicht.

Diese fünf Punkte sind bereits gelebte Wertschätzung: Interesse zeigen, Stärkenorientierung leben, Sinn vermitteln, Orientierung geben und Vorbild sein geben den Teammitgliedern ein Gefühl, wirklich ernst genommen zu werden.

„Nicht gemeckert ist genug gelobt!“

Zu echter Wertschätzung gehört selbstverständlich auch die aktive Würdigung der Leistungen Ihrer Teammitglieder. Nur wenn Sie als Führungskraft Mitarbeiterleistungen bewusst wahrnehmen und Ihre Anerkennung authentisch zum Ausdruck bringen, werden Ihre Teammitglieder das als Wertschätzung registrieren. Oft reicht schon eine kleine Aufmerksamkeit oder ein einfaches ehrliches „Danke schön!“ ■

Führungsprinzip Wertschätzung

Wertschätzung ist das A und O erfolgreicher Führung: Nur wenn sich Mitarbeiter wertgeschätzt fühlen, sind sie mit Begeisterung und Engagement bei der Arbeit. Das Buch von Thorsten Rabenbauer beinhaltet folgende Themen:

- Erfolgsfaktor Wertschätzung nutzen und aktuelle sowie zukünftige Herausforderungen bewältigen
- Konkrete Handlungsanweisungen und praxiserprobte Modelle für eine wertschätzende Führung

- Viele Arbeitshilfen, Checklisten, konkrete Tipps und Beispiele
- Interviews: Praktiker und Experten, unter anderem mit Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun
- Remote Leadership/Führung auf Distanz

Thorsten Rabenbauer

Führungsprinzip Wertschätzung

Carl Hanser Verlag

322 Seiten, € 29,99

ISBN 978-3-446-46922-8

INFORMATION & SERVICE

AUTOR

Thorsten Rabenbauer ist freiberuflicher Trainer und Coach. Er begleitet seit über 30 Jahren verschiedene Unternehmen bei der Führungskräfte- und Teamentwicklung. Außerdem hat er als Autor das Buch „Führungsprinzip Wertschätzung“ im Carl Hanser Verlag veröffentlicht.

KONTAKT

Thorsten Rabenbauer
tr@thorstenrabebauer.de
www.thorstenrabebauer.de